DEMIRTAG CONSULTING

# UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

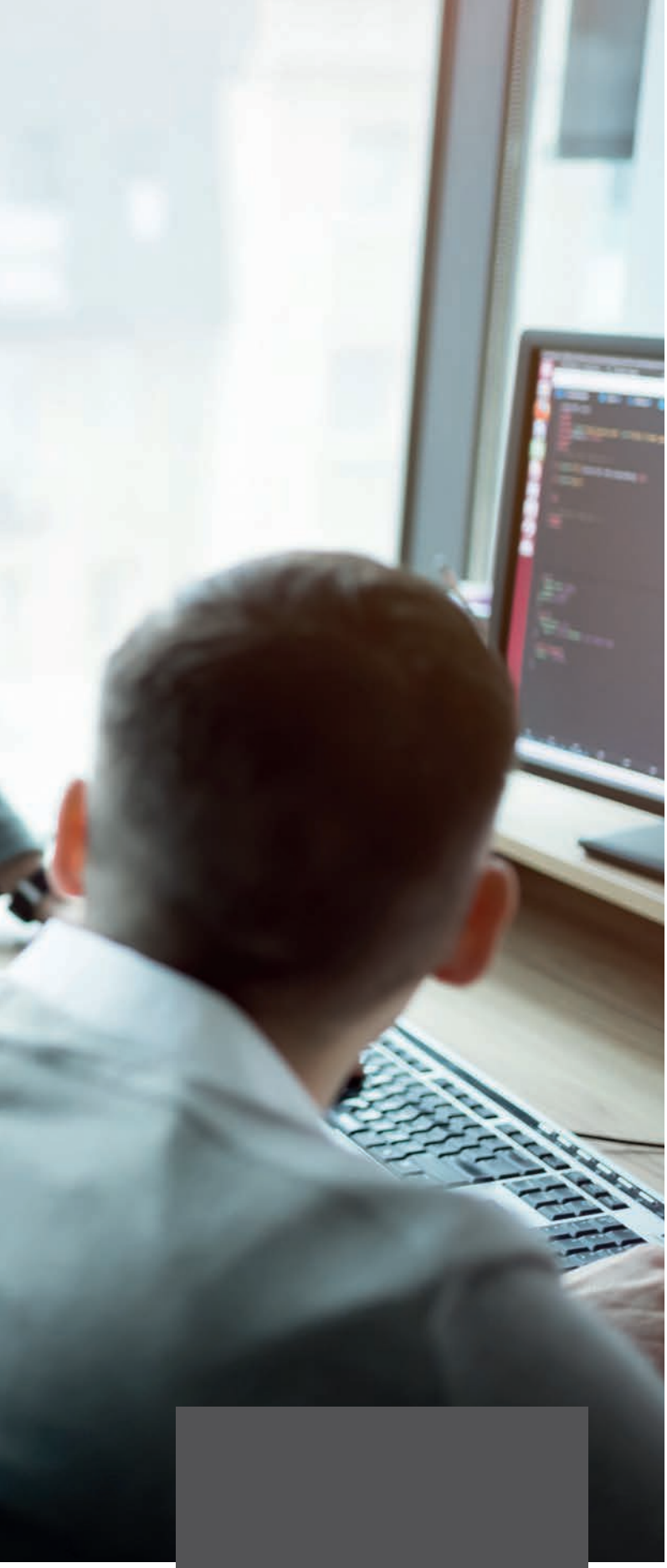
COMMUNICATION ON PROGRESS

2021

UN GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT



DEMIRTAG CONSULTING





## Content


| | |
|---|---|
| Erklärung | 6 – 7 |
| Die 10 Prinzipien | 8 – 9 |
| Menschenrechte | 10 – 15 |
| Arbeitsnormen | 16 – 25 |
| Umwelt | 26 – 33 |
| Korruption | 34 – 37 |

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

# ERKLÄRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG DES GLOBAL COMPACT

Die DEMIRTAG Consulting GmbH hat sich im Jahr 2018 entsprechend der eigenen Unternehmenswerte entschlossen, die Prinzipien des UN Global Compact aktiv zu unterstützen. Mit unserem Verhaltenskodex und dem Bekenntnis zum Global Compact integrieren wir Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung in unser Geschäft. Die zehn Prinzipien des Global Compact sehen wir als fundamentalen Rahmen für nachhaltiges Wirtschaften.

Die gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung gehört zu den Grund- und Kernprinzipien unseres unternehmerischen Handelns. Wir handeln nach einem integrierten Unternehmenskonzept und betrachten alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Unternehmer im Unternehmen. Daher erwarten wir, dass bei allen unternehmerischen Entscheidungen die Folgen in sozialer, ökologischer und unternehmerischer Hinsicht von allen Beteiligten bedacht und in einen angemessenen Interessensausgleich gebracht werden.

DEMIRTAG Consulting verpflichtet sich bei allen unternehmerischen Aktivitäten ihrer gesellschaftlichen Verantwortung und den Prinzipien des Global Compact gerecht zu werden.

In Bezug auf Nachhaltigkeit im Bereich der Ökonomie, wie sie bei den GRI Kriterien ebenfalls abgefragt wird, kann DEMIRTAG Consulting seit der Gründung im Jahr 2009 auf ein kontinuierliches Wachstum verweisen. Wirtschaftlicher Erfolg gemeinsam mit unseren Kunden sichert für uns die Grundlage für den Erhalt und die zusätzliche Schaffung von Arbeitsplätzen in einem attraktiven Arbeitsumfeld.

Die Leistungsfähigkeit der DEMIRTAG Consulting GmbH in diesem Bereich wurde immer wieder mittels Unternehmensaudits durch das internationale Forschungs- und Beratungsinstitut GREAT PLACE TO WORK© oder beim Focus Award Deutschlands beste Arbeitgeber bestätigt.

Osman Demirtag
Founder & CEO

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

Der United Nations Global Compact ist die weltweit größte und wichtigste Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Auf der Grundlage 10 universeller Prinzipien und der Sustainable Development Goals verfolgt er die Vision einer inklusiven und nachhaltigen Weltwirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte, heute und in Zukunft. Mit ihrem Beitritt zeigen bereits über 13.000 Unternehmen und Organisationen aus Zivilgesellschaft, Politik und Wissenschaft in 161 Ländern, dass sie diese Vision verwirklichen wollen.

# DIE 10 PRINZIPIEN DES GLOBAL COMPACT

Als Initiative der Vereinten Nationen bietet der UN Global Compact einen einzigartigen Rahmen, um über Branchen und Grenzen hinweg über eine gerechte Ausgestaltung der Globalisierung zu diskutieren und diese Vision mit geeigneten Strategien und Aktivitäten zu verwirklichen. Dabei versteht sich die Initiative nicht als zertifizierbarer Standard oder als Regulierungsinstrument, sondern als ein offenes Forum, um Veränderungsprozesse anzustoßen und Ideen zu teilen. In nationalen Netzwerken entwickeln die Teilnehmer konkrete Lösungsansätze und tragen damit zur globalen Vision des UN Global Compact bei.

DIE 10 PRINZIPIEN

# MENSCHENRECHTE

# Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

Die Beachtung der Menschenrechte und fundamentaler Sozialstandards ist Grundsatz jedes menschlichen Zusammenlebens. Arbeitsbedingungen, die solche Rechte und Standards verletzen, widersprechen nicht nur diesem Grundsatz, sondern auch den Zielen und Erwartungen von DEMIRTAG.

Das gilt innerhalb unseres Unternehmens ebenso wie in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

01

MENSCHENRECHTE

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können und sollen von den Mitarbeitern gemeldet werden.

Partner, Lieferanten oder Kunden sind aufgefordert das ethische Verhalten des Unternehmens und seiner Mitarbeiter zu prüfen und Verstöße zu melden.

DIE 10 PRINZIPIEN

# MENSCHENRECHTE

# Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

Jeder Mitarbeiter trägt in seinem Zuständigkeits- und Einflussbereich Verantwortung dafür, dass die Menschenrechte und grundlegenden Sozialstandards nicht verletzt werden.

Gleichzeitig verpflichtet sich die Unternehmensleitung ein Arbeitsumfeld zu fördern, in dem sich Mitarbeiter frei von Vorurteilen und Ausgrenzung entwickeln können.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

02

MENSCHENRECHTE

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Auffälligkeiten können mit der Unternehmensleitung oder einer Vertrauensperson besprochen werden.

Wir wollen sicherstellen, dass der Verhaltenskodex und die (Selbst-)Verpflichtung zu ethischem Handeln nicht nur geduldige Worte sondern wichtige, ernst zu nehmende Verpflichtungen darstellen.

DIE 10 PRINZIPIEN

# MENSCHENRECHTE

„Ich bin fest davon überzeugt, dass es heute mehr denn je notwendig ist, die Politik in den wichtigen, großen Dingen zu unterstützen. Das ist und das soll die Aufgabe des Senate of Economy Europe sein“, so die ehem. Außenministerin von Österreich und EU-Außenbeauftragte Benita Ferrero-Waldner, Vizepräsidentin des Senate of Economy Europe im Beisein von Osman Demirtag, auf dem Außenwirtschaftstag in Madrid.

Osman Demirtag, Gründer und Geschäftsführer der DEMIRTAG Consulting GmbH, wurde 2016 als Senator in den Senat der Wirtschaft Deutschland berufen.

SENAT DER WIRTSCHAFT

SENATE OF ECONOMY
EUROPE

DIE 10 PRINZIPIEN

# ARBEITSNORMEN

# Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

Der Schutz des Rechts der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, sich in Organisationen ihrer Wahl zusammenzuschließen, ist Bestandteil ihres Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Das Recht auf Vereinigungsfreiheit ist ein wesentlicher Grundsatz der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ der Vereinten Nationen und wird in den ILO-Übereinkommen 87 „Übereinkommen über die Vereinigungsfreiheit und den Schutz des Vereinigungsrechtes“ und 98 „Übereinkommen über die Anwendung der Grundsätze des Vereinigungsrechtes und des Rechtes zu Kollektivverhandlungen“ dokumentiert.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

03

ARBEITSNORMEN

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Keinem Mitarbeiter entstehen durch die Mitgliedschaft in einem eingetragenen Verein, einer Partei oder einer Vereinigung wie einer Gewerkschaft berufliche oder soziale Nachteile.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können und sollen von den Mitarbeitern gemeldet werden.

DIE 10 PRINZIPIEN

# ARBEITSNORMEN

# Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

DEMIRTAG schließt alle Formen von Zwangsarbeit bzw. erzwungener Arbeit aus. Grundlegend für unsere Arbeitsbedingungen ist das nationale Arbeitsrecht. Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus, zahlen wir Löhne, die über vergleichbaren Tariflöhnen liegen.

Trotz der temporären Schwerpunkte eines IT Dienstleisters sind wir darüber hinaus bestrebt die vertraglich vereinbarte Höchstarbeitszeit pro Woche nicht zu überschreiten und Wochenend- und Nachtarbeit zu vermeiden.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

04

ARBEITSNORMEN

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Jegliche Form von Mehrarbeit findet auf freiwilliger Basis statt und wird nach den gesetzlichen Vorgaben durch Freizeit ausgeglichen oder entlohnt.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex können und sollen von den Mitarbeitern gemeldet werden.

DIE 10 PRINZIPIEN

# ARBEITSNORMEN

# Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

Es besteht allgemeiner Konsens darüber, dass junge Menschen bei der Arbeit vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen besonders geschützt werden müssen – auch und insbesondere in der Arbeitswelt.

DEMIRTAG ist sich seiner Verantwortung als Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb bewusst und setzt die im BBiG und im JArbSchG verankerten Normen und Richtlinien konsequent um.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

05

ARBEITSNORMEN

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Die Ursachen für Kinderarbeit sind vielfältig. Wirtschaftliche Armut, mangelnde Bildung sowie diskriminierende Traditionen spielen eine große Rolle.

DEMIRTAG engagiert sich im Senat of Economy weltweit gegen Kinderarbeit. Ein deutliches Statement wurde im Senat mit dem "Marshallplan mit Afrika" verfasst.

DIE 10 PRINZIPIEN

# ARBEITSNORMEN

# Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

DEMIRTAG legt großen Wert darauf Diskriminierungen und Benachteiligungen auf Grund von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder sexueller Orientierung auszuschließen.

Es gilt, alle Beschäftigten im Unternehmen einzubeziehen und das Bewusstsein für Vielfalt zu schaffen. Das ist der Fokus unseres täglichen Handelns.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

06

ARBEITSNORMEN

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Um unsere Überzeugung auch öffentlich zu vertreten, haben wir die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Denn Gleichberechtigung ist ein Thema, das nicht nur Frauen betrifft. Die Herkunft, unterschiedliche Glaubenszugehörigkeit, Alter oder ein nicht linearer Lebenslauf sind kein Grund für uns jemanden auszugrenzen.

Im Gegenteil, wir sehen Vielfalt, Erfahrung und das Recht auf eine zweite Chance als Bereicherung an.

# GLEICHSTELLUNG

charta der vielfalt

## ARBEIT & FAMILIE

DEMIRTAG unterstützt seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Insbesondere beim Thema flexible Arbeitszeiten ist DEMIRTAG bestrebt, Beschäftigte mit Familienverantwortung dahingehend zu unterstützen, ihre Arbeitszeiten zwar flexibel, aber auch planbar und verlässlich gestalten zu können.

## GLEICHSTELLUNG

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserem Unternehmen hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

## ARBEIT & FAMILIE

Mitglied im ERFOLGSFAKTOR FAMILIE Unternehmensnetzwerk

DIE 10 PRINZIPIEN

# UMWELT

# Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

Unternehmerische Verantwortung heißt für DEMIRTAG auch, für Nachhaltigkeit zu sorgen. Nachhaltigkeit im Sinne eines zukunftsorientierten, langfristig geplanten Managements, dass Umweltschutzaspekte und unternehmerische Verantwortung erfolgreich verbindet.

DEMIRTAG verpflichtet sich zur Vermeidung von Umweltbeeinträchtigungen bzw. reduziert diese auf das geringstmögliche Maß. Vermeidung bzw. Verringerung der Umweltbelastung durch Reduktion von Energie- und Wasserbedarf, Emission und Abfall ist ein wichtiger Teil unseres Umweltmanagements.

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Mit der Umsetzung umweltbezogener Ziele über den gesetzlichen Rahmen hinaus will DEMIRTAG auch Vorbild für seine Netzwerkpartner und andere Unternehmen sein.

Durch zahlreiche Maßnahmen wurden umweltbewusste Handlungsweisen bei allen Mitarbeitern verankert. Dazu gehören eine gewissenhafte Abfalltrennung, wie die Sammlung zahlreicher Abfallarten über die gesetzlichen Forderungen hinaus und eine ökonomische Fahrweise, die unseren Mitarbeitern auch im Rahmen eines Fahrsicherheitstrainings erklärt wurde.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

07

UMWELT

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

DIE 10 PRINZIPIEN

# UMWELT

# Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

Mit dem im November 2016 verabschiedeten Klimaschutzplan 2050 hat die Bundesregierung ihre nationalen Klimaschutzziele bestätigt und weiter präzisiert. Deutschlands anspruchsvolles Langfristziel ist es, bis 2050 weitgehend treibhausgasneutral zu werden.

Das ist nur durch die aktive Beteiligung von Wirtschaft und Gesellschaft möglich. Der Verantwortung eines jeden Einzelnen ist sich DEMIRTAG bewusst und engagiert sich verstärkt in der Welt Wald Klima Initiative.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

08

UMWELT

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

DEMIRTAG ist aktiv in der Welt Wald Klima Initiative.Diese initiiert als neutrale Plattform zusammen mit Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft Aufforstungsprojekte, um den Klimawandel zu entschleunigen und das 2Grad-Ziel noch zu erreichen. Die Welt Wald Klima Initiative bietet höchste ökologische und soziale Standards, verbunden mit den wichtigen Rahmenbedingungen für die Investition in Wald.

DIE 10 PRINZIPIEN

# UMWELT

# Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

DEMIRTAG unterstützt die Nutzung umweltfreundlicher Technologien. Dabei wird ein besonderes Augenmerk auf die umweltfreundliche Erzeugung, Speicherung und Verteilung von Energie, Rohstoff- und Materialeffizienz, Nachhaltige Mobilität und eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft gelegt.

Als Unternehmen wie als Privatpersonen unterstützen wir die Forderungen und Ziele der Bewegung Fridays for Future.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

09

UMWELT

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

DEMIRTAG hat zahlreiche Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs, wie zum Beispiel durch den Einsatz von LED-Leuchtmitteln und moderner Thermostate ergriffen. Wenig frequentierte Bereiche des Unternehmens wurden mit Bewegungsmeldern ausgestattet.

Mitarbeiter werden angehalten, bei Dienstreisen öffentliche Verkehrsmittel, wie die Bahn zu nutzen.

SENAT DER WIRTSCHAFT

Unternehmen spielen eine wichtige Rolle bei der Bereitstellung von proaktiven, konstruktiven Beiträgen, die es ihren Regierungen ermöglicht, eine wirksame Klimapolitik zu betreiben.

WELT WALD KLIMA WORLD FOREST FOUNDATION

Allianz für Entwicklung und Klima

# UMWELT

Mithilfe von Aufforstungsprojekten soll der Atmosphäre $CO^2$ entzogen und in Wald gebunden werden. Das ist eine sinnvolle und notwendige Ergänzung zu den $CO^2$-wirksamen Maßnahmen der Reduktion. Denn Reduktion allein reicht nicht – Kompensation durch Aufforstungsprogramme ist der Joker, um den Klimawandel effektiv zu entschleunigen. Durch den Erwerb von Emissions-Zertifikaten wird die Kompensation von $CO^2$-Emissionen bei gleichzeitiger Beförderung von Entwicklungsanliegen in Entwicklungsländern möglich.

DIE 10 PRINZIPIEN

# KORRUPTION

# Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

## GRUNDSÄTZE UND ZIELE

Korruption und Vorteilsgewährung – egal in welcher Form – wird bei DEMIRTAG nicht geduldet!

DEMIRTAG tritt gegen alle Arten von Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung. Sie widersprechen unserem Selbstverständnis eines verantwortungsvoll geführten Unternehmens, das allein durch die Qualität und den Preis seiner Dienstleistung, überzeugt.

Korruption und Vorteilsnahme würden unser Ansehen in der Öffentlichkeit und unseren wirtschaftlichen Erfolg gefährden.

UNITED NATIONS
GLOBAL COMPACT

10

KORRUPTION

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

## UMSETZUNG UND ERGEBNISSE

Im Zusammenhang mit unserer geschäftlichen Tätigkeit dürfen keine persönlichen Vorteile gefordert, angenommen, angeboten oder gewährt werden. Sofern ein Mitarbeiter mit einem entsprechenden Angebot oder Verlangen konfrontiert wird, muss er dies umgehend seinem Vorgesetzten melden.

Geschenke und Einladungen dürfen grundsätzlich nicht verteilt oder angenommen werden.

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln. Wir schenken Vertrauen und verdienen uns Vertrauen. Hinweisen auf nicht regelkonformes Handeln wird in jedem Fall nachgegangen.

UN GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

# KORRUPTION

Fairen wirtschaftlichen Wettbewerb kann es im Geschäftsleben nur geben, wenn für alle Unternehmen die gleichen Regeln gelten und sich alle daran halten. Zu diesen Regeln gehört auch das Verbot von Korruption. Korruption verzerrt den Wettbewerb, im Inland und im Ausland; sie geht zulasten rechtstreuer Unternehmen und ist ein Wachstumshemmnis.

Korruption schadet dabei dem Ansehen der deutschen Wirtschaft und dem Ruf der beteiligten Unternehmen. Einzelne Akteure können das Vertrauen in ganze Branchen oder sogar die deutsche Wirtschaft insgesamt beeinträchtigen. Zugleich verteuert Korruption Geschäfte und macht erpressbar.

Korruption widerspricht grundlegenden Werten der sozialen Marktwirtschaft, die auf fairem Wettbewerb und sozialem Ausgleich beruht. Auf diesen Werten basiert der Erfolg der deutschen Wirtschaft. Für diese Werte tragen deutsche Unternehmen bei Geschäften im In- und Ausland Mitverantwortung.

Fairer Wettbewerb setzt voraus, dass für alle Unternehmen – egal aus und in welchem Land – die gleichen Regeln gelten und diese Regeln beachtet und durchgesetzt werden. Deshalb hat die internationale Gemeinschaft auf unterschiedlichen Ebenen die Bekämpfung der Korruption in den letzten Jahrzehnten intensiviert und verbindliche Regelwerke geschaffen. Ziel sind faire Wettbewerbsbedingungen – ein level playing field – sodass Unternehmen nicht fürchten müssen, ohne Bestechungszahlungen Aufträge an Konkurrenten zu verlieren oder im Wettbewerb nicht mithalten zu können.

DEMIRTAG Consulting bekennt sich als Mitglied im Senat of Economy Europe zu den Zielen der Vereinten Nationen mit allen ihren Unterorganisationen, der World Trade Point Federation, des Global Compact sowie zum Ehrenkodex des Ethikverbands der deutschen Wirtschaft e.V. (EVW)

www.demirtag.de

DEMIRTAG Consulting
Curt-Frenzel-Str. 10
86167 Augsburg
Germany

T +49 821 907 852 30
F +49 821 907 852 99
info@demirtag.de
www.demirtag.de